

Kurzporträt 2016



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Sparkasse Meißen

Hauptstraße 70, 01587 Riesa

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2016 bestätigt.

Als öffentlich-rechtliches Institut ist die Sparkasse Meißen der Wirtschaftsförderung und dem Gemeinwohl in der Region verpflichtet. Mit einem Marktanteil von über 50 Prozent im Privatkunden-Bereich ist sie mit 26 Geschäftsstellen der wichtigste Finanzdienstleister vor Ort. Die Sparkasse Meißen engagiert sich im Geschäftsgebiet sehr stark für gemeinnützige Zwecke und ermöglicht so eine Vielzahl von Projekten und Aktionen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 411 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Familie hat für die Sparkasse Meißen einen besonderen Wert. Wir haben uns mit dem audit berufundfamilie zu einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik verpflichtet. Unser Ziel bleibt die weitere Steigerung der Motivation und Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten in einem dynamischen Marktumfeld.

Im Fokus steht für uns die Weiterentwicklung unserer Vertrauenskultur. Sie ist die Grundlage zur weiteren Erhöhung der Flexibilität für die Beschäftigten und unser Unternehmen. Damit sichern wir unsere Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität als Arbeitgeber, um Mitarbeitende und Kunden an unser Unternehmen zu binden.

Mit einer leistungs- und werteorientierten Unternehmenskultur wollen wir eine faire Balance von Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen sicherstellen. Die Führungskräfte haben dabei eine besondere Verantwortung und Vorbildrolle. Mit der Förderung von Eigenverantwortung, Ergebnisorientierung und Teamarbeit schaffen sie eine Kultur des Gebens und Nehmens.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vertrauensarbeitszeit
- Angebot familienbedingter Teilzeitarbeit
- Alternierende Telearbeit
- Zeitwertkonten
- Möglichkeit eines gleitenden Überganges in den Ruhestand
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Einführung Jobticket, JobRad
- Angebot Pflegeberatung
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Vermittlung von Ferienangeboten
- Zusammenarbeit mit Mehrgenerationenhaus
- Mitglied im Unternehmensnetzwerk "Erfolgsfaktor Familie"

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Sensibilisierung der Führungskräfte bezüglich familienbezogener Mitarbeiterorientierung
- Einführung von Telearbeit auch im Vertrieb
- Regelmäßige firmeninterne Beiträge zur Vereinbarkeitsthematik
- Unterstützungsangebote zur Erhaltung und Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens der Mitarbeiter
- Verbesserung der Kompetenz im Umgang mit und in der Verarbeitung von Belastungen
- Förderung eines Betriebsklimas, das auf die Wertschätzung der verschiedenen Beschäftigten-Gruppen ausgerichtet ist
- Uneingeschränkte Einbeziehung und Ermutigung Älterer zur Beteiligung an betrieblichen Weiterbildungsaktivitäten
- Ermutigung der Mitarbeiter, Vorgesetzte über belastende Rahmenbedingungen zu informieren
- Sensibilisierung der Belegschaft für die demographische Entwicklung
- Erhalt der Arbeitsbewältigungs- und Beschäftigungsfähigkeit
- Optimierung Intranetseite "Beruf und Familie"

Stand: 31. August 2016